開南大學

**法律研究所**

**種 子 論 壇**

**我國(18標楷體 字體加粗)**

**指導教授：XXX 教授**

 **研究生：XXX**

**中華民國一○四年X月**

**目 錄**

[中文摘要 III](#_Toc432412458)

[Abstract III](#_Toc432412459)

[緒論 1](#_Toc432412460)

[第一節 研究目的及動機 1](#_Toc432412461)

[就業歧視之概述及立法意旨 2](#_Toc432412462)

[第一節 就業歧視之概述 2](#_Toc432412463)

[第二節 就業歧視之法律依據及函釋 3](#_Toc432412464)

[我國就業歧視發生之評議程序 11](#_Toc432412465)

[第一節 就業歧視之認定 11](#_Toc432412466)

[第二節 就業歧視評議委員會之設置 12](#_Toc432412467)

[第三節 就業歧視評議委員會之流程 13](#_Toc432412468)

[我國法院判決之評析 15](#_Toc432412469)

[第一節 最高行政法院 15](#_Toc432412470)

[結論 19](#_Toc432412471)

[參考文獻 20](#_Toc432412472)

[壹、中文部分 20](#_Toc432412473)

## 中文摘要(14標楷體)

關鍵字：XXX、就業服務法(12標楷體)

## Abstract(14Cambria)

　　People will form opinions (stereotypes) towards occupations according to their social experiences. If the certain opinion (stereotype) is formed based on facts unrelated or irrelevant to the occupation in question, it should be viewed as employment discrimination.( **12Cambria本文**)

**Key Words**: ( **12Cambria本文**)

Solidarity Rights, Employment Service Act, Employment Discrimination, Gender Rights Act, Gender Discrimination

#  緒論(18標楷體)

## 第一節 研究目的及動機(14標楷體)

# 就業歧視之概述及立法意旨

## 第一節 就業歧視之概述

# 結論

。

# 參考文獻

## 壹、中文部分

一、書籍

1.呂榮海，勞動法法源及其適用關係之研究，2002年2月。

2.XXXX

二、期刊論文

1.林明珠，淺論就業歧視之禁止，全國律師，2002年3月。

XXX**三、研討會論文**

XX

四、網路資料

何建志，就業基因歧視的法理問題與因應之道，2000年。